

## ビー・ブラウンエースクラップ株式会社 行動計画

ビー・ブラウンエースクラップ(株)では、ダイバーシティ推進を積極的に取り入れ、性別・国籍・年齢等に関係なく、多様な人材が個性を生かし活躍することで、新たな価値や競争力を生み出し続ける会社となる事を目指して取り組んで参ります。

社員が仕事と家庭を両立できる柔軟で多様性のある働きやすい環境をつくることによって、その力を高いレベルで発揮できるよう次のように行動計画を策定します。

女性活躍推進については、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定し、活動を推進していきます。

**1. 計画期間** 2021年1月1日 ～ 2026年12月31日までの5年間

### 2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性労働者の割合が17%と少ない。

課題2：特定の部門等で、年次有給休暇の取得率が、やや少ない傾向がある。

### 3. 目標

①管理職に占める女性労働者の割合を、22%まで上昇する。

②有給休暇取得率を80%以上とする。

### 4. 取組内容

取組1：管理職育成キャリア研修プログラムの検討（女性社員参加率アップの検討）

取組2：面接官への女性の参画による採用選考における(無意識の)性別のバイアスの排除を行う

取組3：Work Life Balance を推進し、社員の休暇取得予定を上長と合意することにより、仕事と家庭の両立をはかれるよう月例報告を各部門にて行う。適宜、運用および効果を見直す。

以上