

ビー・ブラウングループ
行動規範 第4版

原則

ファミリー企業であるビー・ブラウングループは、その企業戦略に基づき、企業統治理念に法的責任および企業責任を採り入れています。ビー・ブラウングループの各国法人は、事業活動を行う自国内で最低限の基準として認識されている関係法令等を遵守すること(合法性)が求められています。

ビー・ブラウングループにおけるコンプライアンス^{*1}とは、法令等とその要求事項を遵守することにとどまらず、誠実性、公正性および持続性の倫理的価値観も含むものです。これにより、私たちビー・ブラウングループの行動が社内外のいずれにおいても透明性のあるものとなるよう徹底しています。

本行動規範は、全社員の倫理的行動の原則をまとめたものであり、全世界でビー・ブラウングループが展開しているすべての事業活動に欠くべからざるものです。また、本行動規範は、ビー・ブラウンのコンプライアンス管理システム全体の基盤でもあります。ビー・ブラウングループの各国法人は、本行動規範を最低限の基準として定める必要があります。各国法人には、自国の法令に加え、優れた企業統治理念の導入を慎重に検討することが求められ、必要に応じて国内またはグローバルガイドラインを以て補足する義務があります。

Sharing Expertise(専門知識の共有)は、顧客や取引先との緊密かつコンプライアンスを踏まえた対話を通じて、ビー・ブラウングループの医療分野における医学専門知識および知見を共有し、系統的に発展させ、効果的に活用するというビー・ブラウンの約束です。ビー・ブラウングループの社員にとって、「Sharing Expertise(専門知識の共有)」は、自らの専門知識とビー・ブラウングループの専門知識を持続的に発展させ、貢献することを意味します。顧客や取引先との継続的な交流を通じ、医療業界のニーズを認識し、医師やその他医療従事者と力を合わせることで、患者のQOLを向上させていきます。

B. Braun SE - 取締役会

1. 利益相反※2

ビー・ブラウングループは、社員の個人的利益がビー・ブラウングループの企業利益を妨げないことを保証します。

利益相反は、社員の個人的利益がビー・ブラウングループの社員としての業務遂行を妨げる、または「対立」する場合に生じます。ビー・ブラウングループは、社員の個人的な利益および活動を認め、尊重しますが、すべての社員から全面的な忠誠を期待します。社員は、ビー・ブラウングループのビジネスに抵触し得る、または、社員の本来の職務遂行を妨げかねない活動には関与しないものとします。社員の職務は、常にビー・ブラウングループの最善の利益のために遂行されなければなりません。社員は、私的利益のためまたは不正に他を利する目的でビー・ブラウングループでの地位、またはビー・ブラウングループの情報もしくは資産を利用してはなりません。ビー・ブラウングループの社員は、利益相反とその可能性によるリスクを避けるため、自らの上司または所定の部署もしくはコンプライアンス委員会に利益相反またはその可能性を報告する必要があります。報告を受けた上司または所定の部署もしくはコンプライアンス委員会は、必要に応じて、当該利益相反に対処し、解決にあたります。

※2「ある行為により、一方の利益になると同時に、他方への不利益になる行為」

2. 資産保護

ビー・ブラウングループは、専門知識、特許、商標、不動産および設備をはじめとする会社の財産、資産および事業機会を保護します。

ビー・ブラウングループの事業に不可欠な会社の財産および所有資産は、社員の多大な努力と献身によって積み上げられてきたものであり、会社の起業家的な行動と活動には欠くべからざるものです。

ビー・ブラウングループの全社員は、ビー・ブラウングループの持続的な成功と成長を確保し、推進するために、ビー・ブラウングループの財産および、その有形・無形の資産を保護することが期待されています。

3. データ保護と情報セキュリティ

ビー・ブラウングループは、所有するすべての情報を社外秘とすることで、ビー・ブラウングループの知識やノウハウを保護します。ビー・ブラウングループは、事業および営業秘密を極秘情報として取り扱います。

秘密情報を第三者および取引相手に開示する際には、当該情報について秘密を保持するよう取引相手にも要請します。ビー・ブラウングループは、社員の個人情報が不正に開示されないよう保護します。さらに、社員の個人情報は、適用されるすべての社内規定および規制要件を遵守して大切に扱われます。ビー・ブラウングループは、特定の技術的対策、組織的対策、手続き上の対策、そして契約上の対策を講じ秘密情報および個人情報を保護するよう厳重な注意を払い、これら情報の不正な収集、使用、加工を回避します。

4. 人権および多様性の尊重

ビー・ブラウングループは、人権保護に関するコンプライアンスおよびその法令遵守促進に責任を持ってコミットすることを断言します。ビー・ブラウングループは、国際労働機関（ILO）の中核となる労働基準を支持・尊重し、人権の尊重を宣言することで、そのコミットメントを明確に示します。

ビー・ブラウングループは、異なる視点、考え方、経験、背景を大切にします。ビー・ブラウングループは、多様性をコア・バリューとし、年齢、民族、国籍、性別、性自認、身体的な能力、知的な能力、宗教、世界観、性的指向、社会的背景、その他法律で保護される特性に基づいてビー・ブラウングループの採用、雇用、そして経営上の決定を行いません。

ビー・ブラウングループの雇用方針は、すべての社員に平等な機会を提供します。敬意、包摂、尊重の心がある平等な労働環境を強化することで、すべての社員が自分らしさを自由に発揮できる文化を創造します。

ビー・ブラウングループでは、世界中の人々の健康を守り、向上させるというビジョンを達成するためには、多様性が必要な資産であると考えています。顧客の多様なニーズに応えるため、ビー・ブラウングループは製品設計やコミュニケーションにおいて、その多様性を活用します。

ビー・ブラウングループは、各国の法令に則り機会均等を保証し、法令遵守にとどまらず、事業を展開するすべての国々で全社員と全顧客に配慮した環境を築くことを目的とします。

5. 環境保護

ビー・ブラウングループは、持続可能な経済活動と天然資源の保全が、現在および将来の世代の環境保護に貢献すると考えています。

あらゆる環境規制を遵守し、環境を尊重することは、限りある資源を大切に取扱うことであり、サステナビリティに基づく企業の成功を確かなものにします。環境への責任と省エネルギーは、いずれも世界水準の生産を行うためには必要不可欠なものです。

6. 社員の健康と職場の安全

ビー・ブラウングループは、全社員に対して安全な労働環境を提供し、維持することを優先します。経営幹部は自らの責任を自覚し、率先垂範して責任を果たします。経営陣と社員は、共に、安全かつ効率的な事業展開を行うことに尽力します。

上司には、社員がそれぞれの業務と役割に応じたすべての安全衛生手順について適切な訓練を受けさせる義務があります。

定期的なリスクアセスメントを実施し、職場の潜在的な危険性を特定することで、継続的な改善を図ります。認証を受けているビー・ブラウングループの労働・健康・安全保護マネジメントシステムは社内のすべてのプロセスを網羅しており、最高水準での実践が保証されています。社内外の監査人による適切な監査も定期的に行われています。

7. 汚職と贈収賄の回避

ビー・ブラウングループは、世界中の事業展開において、最高水準の行動基準を守ることに努めます。ビー・ブラウングループは、非合法かつ不当な利益または便宜の供与を行わず、そのような利益または便宜を受けることもしません。

医療産業界は高度に規制されており、過失が重大な悪影響につながる可能性があります。このような事態を回避するため、ビー・ブラウングループのすべての事業活動において、誠実かつ公正な取引を行うことが必要です。ビー・ブラウングループの全社員は、汚職を避ける責任を持ち、事業取引において、いかなる場合も不当な利益を得るまたは維持する目的で不当な価値を提供、約束、支払い、承認してはならず、不正な利益(金銭、物品、サービス等)も受けてはなりません。

これは、取引相手および代理人となる第三者を含め、すべての取引関係に当てはまるものです。第三者からの寄付、教育プログラム資金または製品の寄付の要請については、あらゆる法令およびビー・ブラウングループの関連方針により認められる限りにおいて承認されます。これにより、すべての資金援助が取引上の圧力を受けていないことが記録され、透明性があり、該当する場合には、適正市場価格で取引されていることが保証されます。ビー・ブラウングループは、公正に実施することができない事業活動を一切行いません。いかなる有利な取引であっても、法律違反は正当化されません。

8. 公正競争および公正取引

ビー・ブラウングループは、非倫理的または非合法の事業活動とは逆の、公正かつ誠実なやり方での優れた業務の遂行を通して競争に打ち勝つことを目指します。また、国内外のすべての貿易管理法および禁輸措置法を遵守します。

ビー・ブラウングループは、ビー・ブラウングループのパートナー、競合他社、患者、行政当局者および社員と公正なやり取りを行います。また、自由な競争を推進し、公正かつ透明性を持ってその競争に参加します。ビー・ブラウングループは、その製品およびサービスの品質を拠り所とし、不当または非合法な事業活動、とりわけ自由競争に影響を及ぼすことを意図した談合またはそのように見なされる行為を一切行いません。

ビー・ブラウングループは、グローバル企業として、事業を展開する管轄区域の法令および国際法を遵守します。さらに、禁輸措置を含む、国連の管轄下にあるいくつかの国・地域で追加的にされている輸出入規制を遵守します。ビー・ブラウングループは、法令を遵守する取引先とのみ事業活動を行うことにより、組織犯罪やテロ資金供与と闘うことに努めます。

9. 品質

ビー・ブラウングループはファミリー企業として、持続可能かつ革新的に行動し、急速に成長するヘルスケア市場の要件に対応できる未来志向の製品、製品工程、サービスを開発します。ビー・ブラウングループのソリューションは、世界中の人々の健康を守り、向上させることを目的として設計されます。求められるのは、使用時の安全性と信頼性が高く、機能面でも最高の品質基準を満たす製品とサービスです。そのために、医師、医療従事者、患者、政府、当局との建設的な対話を行います。顧客の信頼を確かなものとし、患者の安全と満足をさらに促進するために、すべての社員は製品とサービスの品質に責任を負っています。

品質方針:ビー・ブラウングループの全社員と経営陣は、その品質文化に尽力を惜みず、継続的な改善を推進します。認証に準拠した効果的なプロセスと責任ある持続可能かつ価値を重んじる行動により、すべての活動を通じて最高の品質が保証されます。グローバルな品質マネジメントシステムにより、国際的な要求事項、規制、法律、適用規格を確実に満たし、製品とサービスの継続的な市場参入を実現します。

ビー・ブラウングループは、患者、顧客、パートナー、そして社員に対して“最高品質”を追求するため、

- 統合されたリスクに基づくアプローチを採用して、優れた品質、安全で持続可能な製品、プロセスの簡素化、そして優れたサービスを確かなものにします
- テクノロジーを活用して、確実に法規制や品質のコンプライアンスを行います
- 品質システム、プロセス、方法論の標準化、デジタル化、および継続的なモニタリング、分析、最適化を行います
- 社員の知識と専門性を向上させて、確実に新しい技術やデータのデジタル化に対応するとともに、変化する規制要件への継続的なコンプライアンスをサポートしていきます

10. サステナビリティ

ビー・ブラウングループは持てる資源を、経済面、環境面、社会面からも持続的に活用し、世界中の人々の健康を守り、向上させるというビジョンの実現を追求することにコミットします。

ビー・ブラウングループは、ソリューション、社内プロセス、社会的コミットメントなど、行うことすべてをサステナビリティと一体化させるよう努めます。

サステナビリティをコア・バリューのひとつとし、現在と未来の世代を念頭に、ビジネス上の決断を下していきます。それ故、ビー・ブラウングループの共通の基準とグローバルな目標にコミットするとともに、地域貢献を通じて目標を達成させます。各部門が常に専門知識と経験を交換することで、ビー・ブラウンの価値創造サイクル全体を通じた持続可能なソリューションが実現可能となります。

コンプライアンスプログラムおよび手順

ビー・ブラウングループ各国法人の経営陣は、企業要件および国内の関連規定に従い、それぞれのコンプライアンスプログラムを策定、維持し、継続的に改善する義務を有します。コンプライアンスプログラムには、現地のコンプライアンス委員会の設置、コンプライアンス委員の任命、本行動規範の普及と研修、コンプライアンス状況の継続的な監視、書面による定期状況報告のほか、行動規範または法令違反の疑いについて社員が報告しやすい通報窓口の整備を含みます。

ビー・ブラウングループは、複雑な法令、規則、基準、規制を厳格に遵守することが求められる高度に規制された業界で事業活動を行っています。本行動規範は、公正かつ法令を遵守した事業活動を行うと同時に、違反を回避する上での指針となるものです。違反は、ビー・ブラウングループの評判を損ねるだけでなく、社員およびビー・ブラウングループに深刻な罰則が科される事態を招く可能性があります。コンプライアンスの徹底のため、ビー・ブラウングループの社員には、行動規範または法令違反の疑いを認めた場合に、これを報告する義務があります。適切な通報窓口は、コンプライアンス委員の管理のもと確立されています。コンプライアンス違反の疑いに関する報告は、すべて適切な調査を行い、必要に

応じて是正措置を講じます。ビー・ブラウングループは、違反やその疑いを誠実に報告した社員に対するいかなる報復行為も禁じます。

**ビー・ブラウンエースクラップ株式会社
コンプライアンス窓口**

Telephone: 0120-061-065

Email: bbaj.shagaisodan@e-cuore.com